

**Планируемые результаты (показатели эффективности) внедрения целевой модели наставничества в  
МОУ ЛЮБИМСКОЙ ООШ ИМ.В.Ю.ОРЛОВА**

В результате внедрения и реализации системы (целевой модели) наставничества будет создана эффективная среда наставничества, включающая:

- непрерывный профессиональный рост, личностное развитие и самореализацию педагогических работников;
- рост числа специалистов, желающих продолжать свою работу в качестве педагога в данном коллективе (образовательной организации);
- развитие профессиональных перспектив педагогов старшего возраста в условиях цифровизации образования;
- методическое сопровождение системы наставничества образовательной организации; рост числа продуктов деятельности участников программы наставничества: статей, исследований, методических практик молодого специалиста и т. п
- цифровую информационно-коммуникативную среду наставничества;
- обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества педагогических работников.
- улучшение образовательных результатов и у наставляемого, и у наставника;
- увеличение числа педагогов, планирующих стать наставниками и наставляемыми в ближайшем будущем.